

Udržování rozmanitosti a zastupitelnosti



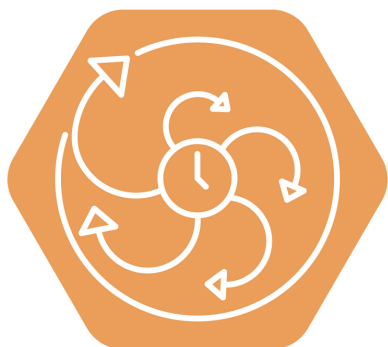
- V jakých různých oblastech můžeme rozvíjet rozmanitost?
- Jaké jiné znalosti a životní zkušenosti nás mohou inspirovat?
- Kdo jsou ti nejzranitelnější a jak je můžeme zahrnout?
- Jak můžeme pěstovat vzájemnou zastupitelnost lidí, zdrojů, infrastruktur...?

Péče o propojenost



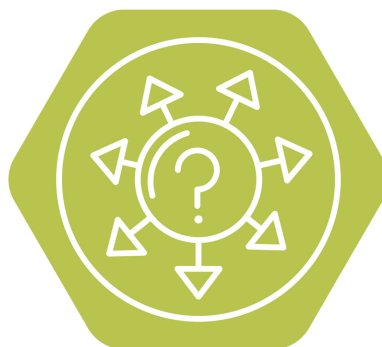
- Kteří aktéři nejsou zahrnutí a jak je můžeme zapojit?
- Jak je zajištěné šíření informací mezi všemi?
- Jaké typy propojenosti jsou důležité?
- Jak může fungovat propojení i v případě, že některé jeho části budou narušeny?
- Jaká míra propojenosti může být na škodu?

Monitoring nenápadných trendů a zpětných vazeb



- Jaké pomalé trendy ve společnosti nás mohou ovlivnit?
- Jaké parametry je potřeba dlouhodobě sledovat, protože mohou způsobit závažnou změnu?
- Jak je možné pracovat s různými scénáři budoucího vývoje?
- Jak můžeme podpořit pozornost vůči pomalým trendům a jejich monitorování?

Práce se systémovým myšlením a nepředvídatelností



- Jak můžeme působit systémově bez opomenutí důležitosti lokální roviny?
- Jaké nezamýšlené negativní důsledky mohou mít naše činy a jak se jim vyvarovat?
- Jak efektivně pracovat s nejistotou při pohledu do budoucnosti?
- Jak se pohybovat mezi snahou o stabilitu, adaptaci a transformaci?
- Jak začlenit systémové myšlení do kolektivní praxe?

Podpora učení



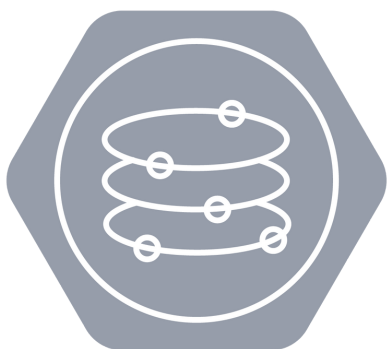
- Jak můžeme předchozí zkušenosti vyhodnocovat a poznatky zahrnovat do praxe?
- Kdo jsou ti, kteří mají stěžejní zkušenost, a jak je můžeme zapojit?
- Jak aktivně vytvářet platformy pro společnou reflexi zkušeností?
- Jak rozdíly v síle aktérů ovlivňují možnosti vzájemného učení?

Prohlubování participace



- K čemu nám může participace pomoci?
- Jak můžeme zvýšit pocit zodpovědnosti za nejbližší okolí i širší systém?
- Jak může participace pomoci rozvíjet podíl různých skupin lidí na rozhodování?
- Jak zajistit, aby participace měla skutečný dopad?
- Jak můžeme nastavit systém tak, aby lépe umožňoval smysluplnou participaci?

Rozvoj polycentrické správy



- Jak tvořit způsob řízení co nejužitečnější vzhledem k problému, který řešíme?
- Jak můžeme podpořit schopnost organizovat se samostatně a zároveň zachovat propojení se systémovou úrovní?
- Jak podporovat možnost improvizace?
- Jak vytvářet centra správy, která jsou dosažitelná pro všechny?
- Jak podporovat dobré fungování lokálních center správy?

Resilienční myšlení

